

 CENTRE HOSPITALIER LAVAL	PROFIL DE POSTE	Direction des soins DSIMTR/DS
	Date d'application : août 2022	Page 1/3 Indice de révision n°0
Cadre de santé		

POSITION DANS LA STRUCTURE

Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :

Il est placé sous l'autorité hiérarchique de la Direction des Soins et par délégation sous celle du cadre paramédical du pôle.

Liaisons fonctionnelles :

- Equipes médicales
- Equipes soignantes : AS, IDE, kinésithérapeute, diététicienne, ergothérapeute, etc.
- L'ensemble des services de l'établissement
- L'ensemble des personnels des services médico-techniques, pharmacie, techniques, administratifs, logistiques, sécurité

Horaires de travail :

Les horaires de travail d'un cadre de santé s'inscrivent dans des forfaits jours sans badgage, avec 19 RTT.

Permanence des cadres les weekends et jours fériés (par roulement avec l'ensemble des cadres de santé de l'établissement).

MISSIONS DU POSTE

Le cadre de santé du service développe son activité dans les domaines de management, de l'organisation, de la gestion, de la gestion de projet et de la coordination. Il coordonne et gère les moyens, en veillant à la sécurité et à la qualité des soins dispensés.

Il assure une présence effective le matin avec les équipes de santé afin de répondre à l'organisation générale du service.

Missions spécifiques

Son rôle et ses missions:

➤ **Management d'équipe :**

- Il anime l'équipe paramédicale en veillant à l'optimisation de l'utilisation des ressources allouées au regard des variations de l'activité et des priorités (réunions de service, de fonctionnement et gestion des problématiques quotidiennes)
- Il négocie et gère les situations conflictuelles
- Il fixe les objectifs de soins dans une démarche participative avec l'équipe paramédicale et en cohérence avec les orientations médicales
- Il élabore la conception de soins de l'unité dans le respect des valeurs professionnelles
- Il détermine des objectifs de soins en lien avec les missions de service
- Il conduit la démarche projet, en assure le suivi et l'évaluation
- Il contribue au développement des compétences des personnels paramédicaux (entretien individuel d'évaluation, clarification du projet professionnel, orientations, formations...)
- Il élabore et/ou actualise les profils de poste des personnels paramédicaux
- Il organise la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité

➤ **Organisation des activités paramédicales :**

- Il met en œuvre des projets spécifiques dans l'unité en cohérence avec le projet de soins et les axes du projet de pôle
- Il organise et pilote des groupes de travail
- Il peut mettre en place une politique de délégation (notamment au niveau des référents) en assurant une fonction de contrôle

- Il est garant de l'organisation de la prise en charge et du parcours de soins du patient en lien avec l'activité spécifique du service
 - Il s'assure de la continuité des soins et des prestations en élaborant le tableau de service dans le respect des compétences disponibles
 - Il gère la programmation journalière et/ou hebdomadaire des activités du service par rapport à la gestion des flux, la gestion des lits et places
 - Il collabore avec l'équipe médicale et les différents partenaires internes ou externes
 - Il adapte et développe les conditions et les postes de travail au regard des différentes contraintes (mi temps thérapeutiques...)
 - Il est chargé de la supervision du respect des protocoles, en cohérence avec la mise en œuvre des référentiels qualités
 - Il est garant de l'organisation de l'hygiène des locaux
- **Gestion et contribution économique :**
- Il s'assure de la répartition et de la gestion des ressources et des moyens au regard des objectifs fixés pour l'unité dans le projet de pôle
 - Il collabore à l'affectation des agents en vue d'adapter les compétences professionnelles aux activités en appliquant les dispositions réglementaires
 - Il veille à l'adéquation des moyens humains avec l'activité du service
 - Il assure la gestion du temps de travail des agents dans le respect de la législation
 - Il propose des organisations nouvelles en articulation avec la gouvernance hospitalière et les enjeux de développement de la politique qualité
 - Il évalue et prévoit les besoins produits/matériels et le stock en lien avec la pharmacie, le service biomédical et les fournisseurs
 - Il participe à l'achat et aux essais de matériels, ainsi qu'au renouvellement
 - Il participe à l'élaboration des projets architecturaux
 - Il élabore un rapport annuel d'activité de l'unité en analysant les données et en concevant et assurant un suivi d'indicateurs d'activités
- **Coordination et communication :**
- Il développe une communication professionnelle avec l'équipe et les partenaires intra et extrahospitaliers en instaurant des réunions d'équipes, des entretiens d'évaluations, des groupes de travail institutionnels..
 - Il accueille les familles
 - Il veille à la gestion et à l'orientation des patients en vue des sorties
 - Il communique sur la gestion du matériel
 - Il conçoit et rédige des documents supports de communication (flash info, livret d'accueil, compte rendu des réunions...)
- **Evaluation des activités paramédicales :**
- Il veille à la qualité et à la sécurité des soins ou des activités en appliquant les protocoles de soins, en constatant régulièrement les déclarations des événements indésirables et en appliquant des mesures correctives
 - Il réalise un suivi régulier de la qualité des activités paramédicales au moyen d'analyse de tableaux de bords
 - Il évalue l'atteinte des objectifs fixés et les pratiques professionnelles
 - Il identifie les compétences et propose des axes de formation (notamment lors des entretiens annuels d'évaluation)
 - Il est acteur et moteur de la démarche qualité en accompagnant la démarche de certification et les audits de qualité
- **Missions spécifiques au pôle :**
- Il collabore avec l'ensemble des cadres du pôle afin d'intégrer le service dans une dynamique de pôle
 - Il participe aux réunions de pôle
 - Il participe à la continuité des prises en charge, des soins et de l'encadrement en assurant des gardes et astreintes sur l'ensemble du pôle selon les modalités établies
 - Il travaille en complémentarité avec l'ensemble des cadres du pôle mais aussi avec l'ensemble des services du CHL
 - Il collabore à l'affectation des agents au sein du pôle en respectant la procédure de mobilité interne visant le maintien et le développement des compétences, le renforcement des liens entre les structures de soins spécialisés et l'équité face aux contraintes liées à l'exercice professionnel

Particularités du poste

Le cadre de santé doit s'inscrire dans une dynamique de pôle. Le cadre de santé affecté sur ce poste pourra bénéficier de formations prioritaires dans les plans de formation du pôle et/ou institutionnel. D'autre part, des formations plus spécifiques et la participation à des conférences permet de développer ses compétences et de réactualiser ses connaissances.

COMPETENCES REQUISES

Compétences organisationnelles

- Faire preuve de capacités managériales
- Capacité à développer et à valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Capacité de travailler en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'établissement
- Savoir intégrer les nouveaux professionnels (formation)
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation
- Concevoir, piloter et évaluer un projet

Compétences pédagogiques

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- Evaluer, développer, et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Capacité à se former et à acquérir des nouvelles connaissances et compétences

Compétences relationnelles

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Aptitude relationnelle auprès des familles

La formation et/ou les qualifications requises

Qualification :

- Etre titulaire du Diplôme professionnel paramédical permettant l'exercice dans l'une des professions paramédicales
- Etre titulaire du Diplôme cadre de santé

Expériences professionnelles :

- Plusieurs expériences professionnelles dans les services de soins techniques sont souhaitées

Formations professionnelles :

- Gestion d'équipe,
- Management en structure de soins,
- Communication

RISQUES PROFESSIONNELS

Travail sur écran avec contraintes visuelles et posturales

TEXTES DE REFERENCES SPECIFIQUES

- Décret n°2001-1375 du 31 décembre 2001 portant statut particulier du corps des cadres de santé de la fonction publique hospitalière
Modifié par le décret n° 2008-1149 du 6 novembre 2009 publié au J.O. n°261 du 8 novembre 2008

REDACTION	VALIDATION
S. LETENDRE, Directeur des soins, Coordonnateur général	S. LETENDRE, Directeur des soins, Coordonnateur général
Le :	Le : <i>Awb 2022</i>

