

	CSAPA 53 --- PROFIL DE POSTE	Pôle Territoires et Coopération
	Psychologue	Spécificité : Addictologie

Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :

Il est placé sous l'autorité hiérarchique du directeur d'établissement et par délégation du directeur des ressources humaines.

Liaisons fonctionnelles :

Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du chef de service et travaille en collaboration avec les praticiens, les infirmiers, les éducateurs, les secrétaires et le service de coordination.

Secteur d'activité : Pôle ambulatoire et santé publique

Service : CSAPA 53

Présentation du service : Le CSAPA 53 est un centre de soins ambulatoires pour les personnes présentant des conduites addictives (avec ou sans produit) et leur entourage. L'équipe pluridisciplinaire du CSAPA est constituée de praticiens, d'infirmiers, de psychologues, d'éducateurs, de secrétaires, d'un cadre de santé et d'un cadre coordonnateur.

Horaires de travail :

Les horaires de travail s'inscrivent dans des forfaits jours sans badgeage, avec 19 RTT.

Le lieu d'exercice est Laval

MISSIONS DU POSTE

L'objectif général est de permettre la prise en compte de la dimension psychique de l'être humain, sujet unique avec son histoire, son vécu et le sens qu'il attribue à ce qu'il fait, à savoir favoriser et soutenir la parole des personnes accueillies au CSAPA 53, dans le cadre d'une écoute spécifique.

Les psychologues cliniciens exerçant au sein du CSAPA 53 sont amenés à recevoir des personnes ayant une problématique addictive ou des membres de l'entourage.

Missions permanentes :

- ✓ Entretiens psychothérapeutiques individuels ou collectifs avec les usagers et/ou l'entourage (groupe de parole, soutien psychologique...)
- ✓ Evaluation psychologique (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution)
- ✓ Participation aux synthèses, aux temps d'élaboration clinique et théorique, formation, soutien aux équipes, analyse institutionnelle.
- ✓ Participation à l'élaboration de projets en lien avec l'équipe (atelier de médiation, groupe de parole, etc.)
- ✓ Travail en réseau avec les partenaires (information, synthèse autour de situations cliniques, participation aux différentes commissions)

Missions ponctuelles et spécifiques :

- ✓ Formation et information des nouveaux personnels et des stagiaires
- ✓ Participation à des actions de prévention

- ✓ Gestion des situations d'urgence
- ✓ Entretiens à domicile ou sur site extérieur et notamment dans le cadre de consultations délocalisées et de l'équipe mobile

Particularités du poste

- ✓ Collaborer en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Favoriser le travail en partenariat
- ✓ Connaître les pathologies addictives

COMPETENCES REQUISES

- ✓ Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient
- ✓ Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées
- ✓ Rédiger des notes cliniques
- ✓ Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- ✓ Respecter le secret et la discrétion professionnelle

La formation ou les qualifications requises

Formation requise : *MASTER 2 Professionnel ou DESS de psychologie clinique*

Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine de la prise en charge des addictions ou en santé mentale

Formation professionnelle souhaitée ou à acquérir : DU Addictologie, Formation AFGSU

Maîtrise de l'outil informatique (Word, Outlook...)

Le Temps Formation Information Recherche vise à faciliter la formation des psychologues.

TEXTES DE REFERENCE SPECIFIQUES

- Code de déontologie des psychologues FRANCE. *Février 2012*
- Décret n°91-129 du 31/01/1991 modifié portant statut particulier des psychologues de la fonction publique hospitalière
- Décret n°90-255 du 22/03/1990 modifié fixant la liste des diplômes permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue
- Circulaire DGOS/RHSS n° 2012-181 du 30 avril 2012 relative aux conditions d'exercice des psychologues au sein des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction hospitalière

Rédaction	Validation	Approbation
Responsable	Direction fonctionnelle	Direction des ressources humaines
FOREST Karine – Cadre de pôle	HARAF Daniele – Praticien Hospitalier	
Le :	Le :	Le :