

|                                                                                                                          |                                                                                                                      |                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|  <b>CENTRE<br/>HOSPITALIER<br/>LAVAL</b> | <b>Service Maintenance et<br/>Performance</b><br>---<br><b>FICHE DE POSTE<br/>Technicien (ne) de<br/>Maintenance</b> | <b>Pôle Ressources et<br/>Performance</b><br><b>DIMMO</b> |
|                                                                                                                          | Date d'application Mars 2025                                                                                         | Grade OP                                                  |
| <b>Poste 30 % EPHAD EUROLAT- 70% EPHAD LES CHARMILLES</b>                                                                |                                                                                                                      | Code - 20130                                              |

## **PRESENTATION DU CENTRE HOSPITALIER DE LAVAL**

Le Centre hospitalier de Laval est un établissement public de santé à vocation départementale. C'est l'établissement de recours en Mayenne pour de nombreuses spécialités telles que la réanimation, la cardiologie, la neurologie, la pneumologie, les soins de suite ou encore la pédiatrie. L'établissement totalise 1129 lits dont 519 dans le secteur médico-social. Il participe à la formation des professionnels de santé avec les instituts de formation aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes et ergothérapeutes.

## **POSITION DANS LA STRUCTURE :**

**Secteur d'activité : Département des Investissements, de la Maintenance et Maîtrise d'Ouvrage**  
Service Maintenance et Performance U1803

### **Présentation du service :**

Le service de maintenance et performance assure la gestion technique sur l'ensemble des prestations relevant d'une maintenance générale, et des domaines de spécialité sur les sites du Centre hospitalier de Laval dont EHPAD, SPAL, HDJ et CMP de Psychiatrie, CSAPA, Thérapies Familiales, Pôle régional de formations, Patrimoine Privé (Logements Médecins, Internes).

La cellule de maintenance spécialisée comprend les activités de maintenance électrique et des installations thermiques.

### **Lieu d'exercice :**

Le poste est physiquement basé pour 30% EPHAD Résidence EUROLAT- 53940 ST BERTHEVIN et pour 70% EPHAD LES CHARMILLES – 53810 CHANGE. Des déplacements ponctuels sont à prévoir avec véhicule de service sur tous les sites du département de la Mayenne, justifiant la détention d'un permis B en cours de validité.

### **Horaires de travail :**

Les horaires de travail sont définis selon les modalités présentées en instance.

Elles correspondent à une amplitude horaire comprise entre 08h00 et 17h00 du lundi au vendredi soit 37.30 heures par semaine.

Ponctuellement des interventions peuvent être organisées de nuit, dans la limite horaire de la semaine.

### **Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :**

Il est placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de cellule dédié et ou sous celle du responsable présent.

### **Liaisons fonctionnelles :**

Il travaille en collaboration avec :

- Tous Clients de l'établissement
- Tous les techniciens et agents des services SMP
- Sociétés extérieures d'entretien et de maintenance
- Unité Qualité, Unité de maîtrise d'ouvrage, service Biomédical, service Sécurité Incendie, service Informatique/téléphonie
- Organismes de contrôles périodiques pour vérifications et contrôles réglementaires

## MISSIONS DU POSTE

Réaliser des opérations de maintenance technique préventive, curative et corrective dans le domaine TCE (plomberie, thermique, électrique, maçonnerie,) et de petits travaux sur les sites de l'EHPAD EUROLAT et de l'EHPAD des Charmilles. Peut-être amené à intervenir sur l'ensemble des sites du Centre hospitalier de Laval dont EHPAD, SPAL, HDJ, CMP de Psychiatrie, CSAPA, Thérapies Familiales, Pôle régional de formations, Patrimoine Privé (Logements Médecins, Internes).

Un programme de montée en compétences progressive est prévu pour les agents non qualifiés sur l'intégralité des domaines requis.

### **Activités générales**

Le professionnel est tenu d'assurer, de manière autonome ou en binôme les activités suivantes :

- Levée des recommandations et observations des organismes de contrôle
- Suivi des contrats de maintenance dans le domaine d'activité
- Suivi de la réalisation des travaux, de la résolution des problèmes spécifiques à son domaine d'activité
- Agencement de petits équipements
- Réalisation de travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage)
- Réalisation de petits travaux de plâtrerie
- Ajustement, pose et fixation d'équipements spécifiques au domaine d'activité
- Entretien, maintenance, prévention et dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes, dans son domaine d'activité
- Entretien et dépannage simples des équipements électriques et équipements de chaufferie (en collaboration avec le prestataire chauffagiste), des équipements de courant faibles et toute installation spécifique à son domaine d'activité
- Être en renfort de l'équipe multi technique
- Participation aux réunions

### **Activités spécifiques**

Le professionnel est tenu d'assurer la traçabilité administrative des interventions qu'il conduit lors de son temps de travail en période normale ou en astreinte. Il gère les suites à donner d'une intervention technique, nécessitant un appui technique interne et /ou externe, en lien avec son responsable hiérarchique. De plus, il :

- Respecte systématiquement le secret professionnel et le devoir de discrétion requis par la Fonction Publique Hospitalière
- S'adapte aux contraintes de la Fonction Publique Hospitalière afin de réaliser ces missions et participer activement à la continuité de service

### **Particularités du poste**

Habilitation électrique de HC-B2V à acquérir dans la première année d'exercice

## COMPETENCES REQUISES

- Formation technique minimum avec une expérience professionnelle dans la fonction de maintenance des bâtiments et/ou de formation électrotechnique.
- Connaissance du milieu hospitalier
- Permis de conduire VL en cours de validité.

### **Savoir-faire de base requis**

- Gérer le stock tampon dans son domaine de compétence
- Dessiner un plan ou un croquis technique relatif à son domaine de compétence
- Lire et interpréter des plans techniques, des croquis relatifs à son domaine de compétence
- Lire et utiliser une notice, dans son domaine de compétence
- Utiliser des matériels, des outils de dépannage, de réparation ou de maintenance, relatifs à son métier
- Utiliser les logiciels métier (ASSETPLUS, GMAO, outils bureautiques)

## CONNAISSANCES REQUISES

- Hygiène et sécurité
- Connaissances dans les domaines suivants : électricité

## RISQUES PROFESSIONNELS

Outre le risque routier, en lien avec les accidents de trajet, autres risques identifiés au poste et dans son environnement immédiat :

- Risques liés aux soudures (brûlures, fumées, produits inhalant)
- Risques de chute de plain-pied, due à une déformation du sol ou à une glissade
- Risque électrique
- Risque limité, lié à la manutention de charges : manipulation de petit matériel et matériaux, lors des interventions, etc.)

Mesures de prévention :

Protections individuelles :

- Port de vêtements de travail fournis par la collectivité
- Port des EPI si intervention sur site à risque
- Consultation du Dossier Technique avant toute intervention

### *Adaptation éventuelle du poste*

Non concerné.

| Rédaction             | Validation              | Approbation                       |
|-----------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Responsables Cellules | Direction fonctionnelle | Direction des ressources humaines |
| Julien EVRARD         | Jean-Michel LACROIX     |                                   |
|                       |                         |                                   |
| Le :                  | Le :                    | Le :                              |