

 CENTRE HOSPITALIER LAVAL	PROFIL DE POSTE	Direction des soins
		Page1/2 Indice de révision n°1
CADRE DE SANTE PEDIATRIE		

PRESENTATION DU CENTRE HOSPITALIER DE LAVAL

Le Centre hospitalier de Laval est un établissement public de santé à vocation départementale. C'est l'établissement de recours en Mayenne pour de nombreuses spécialités telles que la réanimation, la cardiologie, la neurologie, la pneumologie, les soins de suite ou encore la pédiatrie. L'établissement totalise 1129 lits dont 519 dans le secteur médico-social. Il participe à la formation des professionnels de santé avec les instituts de formation aides-soignants, masseurs-kinésithérapeutes et ergothérapeutes.

POSITION DANS LA STRUCTURE :

Secteur d'activité : Pôle Femme Enfant

Présentation du service :

- Secteur d'hospitalisation de 1 mois à 18 ans (18 lits)
- Secteur d'hôpital de jour de 1 mois à 18 ans (4 lits)
- Secteur de soins externes non programmés (urgences pédiatriques non traumatologiques de 0 à 18 ans) et UHCD de 1 mois à 18 ans (3 lits)

Lieu d'exercice : Service de pédiatrie aile B et C, 10^{er} étage

Horaires de travail : (Les horaires affichés ci-dessous sont un exemple)

Les horaires de travail des cadres de santé s'inscrivent dans des forfaits jours sans badgeage, avec 19 RTT (20-1JS)

Permanence le WE et jours fériés par roulement avec l'ensemble des cadres du Centre Hospitalier de Laval

Planification des absences au niveau des cadres du secteur pour assurer la continuité de l'encadrement du pôle

Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :

Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des Soins et par délégation sous celle de la cadre de pôle

Il a la responsabilité hiérarchique de l'équipe soignante qu'il gère : IDE/IPDE, AS/AP et ASH.

Liaisons fonctionnelles :

Il travaille en collaboration avec

- Le chef de service
- Les praticiens de l'unité de pédiatrie
- L'équipe de liaison de pédopsychiatrie
- Les cadres de santé en particulier celle de maternité et néonatalogie et la sage-femme coordinatrice de salle de naissance
- Les diététiciennes
- L'assistante sociale
- La psychologue

- Les professionnels des services Médicotechniques, administratifs, pharmacie, technique, des fonctions hôtelières, logistiques et sécurité
- L'équipe opérationnelle d'hygiène hospitalière
- Les secrétaires médicales du service

MISSIONS DU POSTE

Le cadre de santé du service développe son activité dans les domaines du management, de l'organisation de la gestion, de la gestion de projet et de la coordination. Il coordonne et gère les moyens, en veillant à la sécurité et à la qualité des soins dispensés.

Son rôle et ses missions :

➤ **Management d'équipe :**

- Il anime l'équipe paramédicale en veillant à l'optimisation de l'utilisation des ressources allouées au regard des variations de l'activité et des priorités
- Il négocie et gère les situations conflictuelles
- Il fixe les objectifs de soins dans une démarche participative avec l'équipe paramédicale et en cohérence avec les orientations médicales
- Il élabore la conception de soins dans l'unité dans le respect des valeurs professionnelles
- Il contribue au développement des compétences des personnels paramédicaux
- Il évalue les besoins en formation de son équipe et les bénéfices acquis
- Il élabore et/ou actualise les profils de poste des personnels paramédicaux
- Il participe au recrutement de son équipe pour avis
- Il organise la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité
- Il conçoit, pilote et évalue un projet, relevant de son domaine de compétence

➤ **Organisation des activités :**

- Il transpose la politique de soins prise à différents échelons (projet d'établissement, projet médical, direction du service de soins sur l'organisation des soins infirmiers)
- Il met en place la politique institutionnelle de délégation par « référent » et en assure le contrôle
- Il est garant de l'organisation de la prise en charge et du parcours de soins du patient en lien avec l'activité spécifique du service
- Il est garant de l'organisation de l'hygiène des locaux
- Il s'assure de la continuité des soins et des prestations en élaborant le tableau de service dans le respect des compétences disponibles
- Il gère la programmation des activités du service en fonction des flux et de la disponibilité des lits
- Il collabore avec l'équipe médicale
- Il adapte et développe les conditions et les postes de travail au regard des différentes contraintes
- Il est chargé de la supervision du respect des protocoles, en cohérence avec la mise en œuvre de référentiels qualité
- Il rend compte du fonctionnement de l'unité de soins
- Il gère les sorties des patients et admissions dans les règles des missions spécifiques

➤ **Gestion et contribution économique :**

- Il s'assure de la répartition et de la gestion des ressources et des moyens au regard des objectifs fixés pour l'unité dans le projet de pôle
- Il évalue les besoins en produits et le stock en lien avec la pharmacie, le service biomédical et les fournisseurs
- Il prévoit les besoins en matériels et en logistiques
- Il participe à l'achat et aux essais de matériels, ainsi qu'au renouvellement
- Il élabore un rapport annuel d'activité de l'unité en analysant les données et en concevant et assurant un suivi d'indicateurs d'activités

➤ **Coordination et communication :**

- Il développe une communication professionnelle avec l'équipe et les partenaires intra et extra hospitalier

- Il accueille les familles
 - Il veille à la gestion et à l'orientation des patients en vue des sorties
 - Il communique sur la gestion du matériel
 - Il conçoit et rédige des documents supports de communication et organise régulièrement des Flash info
- **Evaluation des activités paramédicales :**
- Il veille à la qualité et à la sécurité des soins ou des activités
 - Il évalue l'atteinte des objectifs fixés et les pratiques professionnelles
 - Il identifie les compétences et propose des axes de formation
 - Il est acteur et moteur de la démarche qualité en accompagnant la démarche de certification et les audits de qualité

Particularités du poste

Le cadre de santé affecté sur ce poste est responsable d'unités distinctes : la pédiatrie au 10^{ème} étage avec les d'urgences pédiatriques au 10C, l'Hôpital de Jour et l'hospitalisation des enfants de 0 à 18 ans au 10B.

COMPETENCES REQUISES

Compétences organisationnelles

- Faire preuve de capacités managériales
- Capacité à développer et à valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Savoir intégrer les nouveaux professionnels
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en plan d'actions et en moyens de réalisation
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Gestion informatisée du dossier de soins, transmissions et planification dans Dxc@re
- Exploitation des évaluations des soins (IPAQSS, audits de soins, audits dossiers de soins) et mise en œuvre de plan d'action

Compétences cliniques et pédagogiques

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- Evaluer développer, et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Développer le raisonnement clinique et veiller à l'acquisition des transmissions ciblées

Compétences relationnelles

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Aptitude relationnelle auprès des patients et de son entourage
- S'inscrit dans une dynamique de pôle, il collabore avec ses collègues et les différents prestataires

La formation et/ou les qualifications requises

Qualification :

Etre titulaire du Diplôme d'Etat infirmier-ière, et si possible du diplôme de puériculteur-riche

Etre titulaire du Diplôme cadre de santé ou être dans un projet cadre à moyen terme

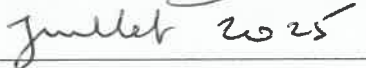
Formation professionnelle : gestion de projet, management

RISQUES PROFESSIONNELS

Travail sur écran avec contraintes visuelles et posturales

TEXTES DE REFERENCES SPECIFIQUES

- Décret n° 2001-1375 du 31 décembre 2001 portant statut particulier du corps des cadres de santé de la fonction publique hospitalière
- Modifié par le décret n°2008-1149 du 6 novembre 2009 publié au J.O. n°261 du 8 novembre 2009

REDACTION	VALIDATION
Mme LAMOURET Marianne Cadre du pôle Femme Enfant	Mme Sylvie Letendre Directeur des soins, 
Le : 4 juillet 2025	Le :  juillet 2025