

 CENTRE HOSPITALIER LAVAL	PROFIL DE POSTE	Direction des soins DSIMTR/DS
	Date d'application : 16/07/2025	Page 1/3 Indice de révision n°0
IDE plateau technique		

PRESENTATION DU CENTRE HOSPITALIER DE LAVAL

Le Centre hospitalier de Laval est un établissement public de santé, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire des Hôpitaux de la Mayenne et du Haut Anjou avec 1 056 lits dont 430 de MCO, urgences, SSR, psychiatrie. Il est l'établissement de recours pour l'ensemble du territoire et dessert un bassin de population de 340 000 habitants

L'établissement totalise 2500 salariés et une communauté médicale de 160 praticiens. Il propose une offre médico-chirurgicale complète et dispose d'un plateau technique de haut niveau : bloc opératoire, maternité niveau 2B, IRM, scanner, plateau technique de rééducation, médecine du sport, cardiologie interventionnelle, réanimation.

POSITION DANS LA STRUCTURE

Liaisons hiérarchiques :

Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des Soins et par délégation sous celle du cadre de pôle « soins critiques » et du cadre de santé de cardiologie.

Liaisons fonctionnelles :

- Equipe pluridisciplinaire
- Les services de soins du CH (médecins, agents et encadrement)
- Les autres établissements (polyclinique du Maine, CH Mayenne, CHU...)
- Les professionnels libéraux (médecins, infirmières...)

Secteur d'activité :

Assumer 24h/24h la prise en soins de patients présentant des pathologies cardiovasculaires de proximité, et l'accueil direct des urgences cardiovasculaires.

Le plateau technique a pour vocation la mise en œuvre d'investigations médicales et la réalisation de divers examens indispensables au diagnostic, au suivi, au traitement et à la réadaptation de certaines pathologies. Il est inhérent à la prise en charge des patients en cardiologie.

Présentation du service :

1 Plateau technique avec salles d'échographie, 1 salle d'holter, 1 salle d'EBE au niveau des explorations fonctionnelles au RDC, 1 salle de coro-angio et 1 salle de Pacemaker au RDC et des locaux pour le SSR cardiologique au 02.

Horaires de travail :

Conformément au guide du temps de travail du CH, l'horaire de coro/angio est de (J) 8.h00-16h35.

Au niveau du plateau, le planning est élaboré par roulement sur 5 semaines avec des astreintes la semaine et le week-end ; règle des 72h/tous les 15 jours.

Repos d'astreinte de sécurité avant et après un week-end d'astreinte effectué.

Possibilité de récupération de l'astreinte ou paiement des heures.

Horaires : l'activité programmée du plateau technique cardio s'étale dans une amplitude horaire allant de 7H45 à 18H30 et les horaires de travail des agents sont organisés à l'intérieur de cette amplitude.

MISSIONS DU POSTE

Missions spécifiques

- De mettre en place les gestes d'urgence
- De réaliser des actions éducatives et pédagogiques (AVK, régimes, hygiène de vie)
- De gérer la sécurité transfusionnelle
- D'assurer la traçabilité journalière des actes sur le dossier patient
- De contrôler et veiller à la maintenance journalière des différents appareils et matériels de réanimation : détection des dysfonctionnements, contrôle bactérien et stérilisation.
- De participer aux réunions de service, aux différents travaux concernant les soins
- D'encadrer les étudiants et les nouveaux professionnels
- Assurer la programmation des interventions et des examens en lien avec la radiologie et le bloc opératoire
- Préparer les salles d'interventions et d'examens programmés ou en urgence (salle de coronarographie et de cathétérisme)
- Assister et aider le praticien pour la réalisation de l'examen, dans le respect des compétences infirmières
- Surveiller le patient avant, pendant, après l'examen et organiser sa sortie de salle
- Assurer la décontamination, la désinfection et la traçabilité du matériel
- Réaliser une prise en charge adaptée des patients pour effectuer les épreuves d'effort dans le cadre de séances de réadaptation cardiaque en lien avec l'éducateur sportif et la diététicienne
- Préparer la salle d'examen pour les échographies d'effort, de stress et les échographies trans-oesophagienne
- Dispenser des soins éducatifs et préventifs adaptés à la personne soignée
- Codifier les actes et assurer la traçabilité de l'activité
- Gérer les stocks et commandes de matériel en relation avec le cadre du service

Particularités du poste

- Grande polyvalence du travail IDE avec intervention au niveau du plateau technique (salle de coronarographie, salle d'échographie, salle de pace-maker et consultation).
- Exigence de stabilité dans le poste
- A l'arrivée dans le service de cardiologie, un temps d'intégration de 8 à 10 semaines est prévu sur le plateau technique.
- Aptitude à acquérir des connaissances techniques spécifiques à la cardiologie, à suivre des formations proposées pour développer des compétences sur le plateau
- Aptitude à gérer des urgences vitales notamment la nuit
- Respect et rigueur dans la réglementation des protocoles au niveau hygiène et traçabilité
- Toutes les infirmières peuvent être amenées à travailler ponctuellement sur les autres services du pôle
- La maîtrise des niveaux requis conditionne le maintien dans le poste
- Obligation de réaliser des astreintes en lien avec la salle de coronarographie et d'être sur site en 15min
-

COMPETENCES REQUISES

Compétences organisationnelles :

- Savoir prioriser ses activités, avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Avoir des capacités d'adaptation et d'anticipation : faire face à l'absentéisme non programmé, faire face à l'urgence et à la charge de travail supplémentaire en résultant
- Sens des responsabilités, autonomie, sens du travail en équipe
- Organiser la coordination des soins en intra hospitalier et en extrahospitalier
- Avoir la connaissance du matériel de chaque secteur
- Être rigoureux dans la gestion des stocks et rangement du matériel

Compétences pédagogiques :

Savoir se former, s'informer et maintenir un niveau de compétences

- Participer à la formation des professionnels hospitaliers
- Maîtrise des pathologies cardiaques, des urgences vitales

Compétences relationnelles :

- Avoir une bonne maîtrise de soi et de discernement face à l'urgence
- Diplomatie, tolérance, souplesse et adaptabilité
- Faire preuve de tact et de discrétion

La formation et/ou les qualifications requises

Qualification :

Être titulaire du Diplôme d'état d'infirmier et de préférence, justifier de 6 mois d'expérience professionnelle dans des services de soins de court séjour. Maîtrise de l'outil informatique

Formations professionnelles :

AFGSU 2

CUPT

Surveiller et traiter les troubles du rythme cardiaque à prévoir

RISQUES PROFESSIONNELS

- Risques troubles musculo squelettiques
- Risques d'AES (accident lié à l'exposition du sang)

TEXTES DE REFERENCES SPÉCIFIQUES

- Décret n° 2010-1153 du 29 septembre 2010 portant application de l'article 65-1 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière
- Décret n° 2010-1139 du 29 septembre 2010 portant statut particulier du corps des infirmiers en soins généraux et spécialisés de la fonction publique hospitalière
- Décret n°2002-9 du 4 janvier 2002 relatif au temps de travail et à l'organisation du travail dans les établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.

REDACTION	VALIDATION
	S . LETENDRE, Directeur des soins, Coordonnateur général
Le :	Le :

